

**MIJANDE**

**directeur-bestuurder**



Juni 2018

## DE ORGANISATIE

### **Mijande Wonen**

Stichting Mijande Wonen (hierna: Mijande) is een actieve woningcorporatie in Noord-Oost Twente met ruim 5100 verhuureenheden in de gemeenten Dinkelland en Twenterand. Mijande maakt zich sterk voor betaalbaar, prettig en veilig wonen op het Twentse platteland, voor al diegenen die in aanmerking komen voor een sociale huurwoning.

Mijande richt zich volgens haar missie op het ontwikkelen van 'Dorpskracht': samen met huurders, belanghebbenden en partners bouwen aan vitale dorpen en kernen in Noord-Oost Twente. Mijande vindt het belangrijk dat de klant zelf invloed kan uitoefenen en zich betrokken voelt bij de eigen woning, de woonomgeving, de inhoud van de onderhoudsprogramma's, het beheer van woningen én de leefbaarheid en ontwikkelingen in wijk, buurt en dorp.

Bij Mijande werken ca 50 mensen. Dit doen zij met hoofd ('gezond boeren verstand') en vanuit het hart, met als klantwaarden:

- 'wij staan dicht bij u en u staat dicht bij ons
- 'ieder mens is gelijkwaardig, ieder individu is uniek
- 'u weet bij ons waar u aan toe bent
- 'ons werk houdt niet op bij de voordeur
- 'kleine moeite, groot plezier!

Om haar huurders, woningzoekenden en belanghouders beter te kunnen bedienen en om dat ook tegen lagere kosten te kunnen doen, is Mijande in 2015 gestart met het aanbrengen van wijzigingen in de organisatie en haar manier van werken. De eerste effecten van deze veranderingen zijn inmiddels goed zichtbaar en positief: de medewerkers geven invulling aan de eigen verantwoordelijkheid, werken met meer plezier, en de werkprocessen lopen makkelijker. Ook de huurders waarderen de veranderingen in werkwijze bij Mijande positief. De enkele jaren geleden ingezette koers wordt dan ook met overtuiging voortgezet.

### **Organisatiestructuur**

Mijande wonen heeft haar governance structuur ingericht volgens het tweelagen bestuursmodel. De organisatie wordt bestuurd door een directeur-bestuurder. De organisatie werkt in toenemende mate als regiecorporatie en kent een platte organisatiestructuur. De managers van de afdelingen wonen/vastgoed en bedrijfsvoering vormen samen met de bestuurder het managementteam.

De raad van commissarissen houdt toezicht op (het beleid van) de directeur-bestuurder en de algemene gang van zaken bij Mijande, en staat de directeur-bestuurder als (adviserend) klankbord terzijde. De Woningwet en de Governancecode Woningcorporaties vormen een belangrijke leidraad voor

Mijande en bieden kaders bij de wijze van toezicht en verantwoording. Belangrijkste uitgangspunt bij het vervullen van deze rollen is het bewaken van de balans tussen de volkshuisvestelijke doelen van Mijande en de financiële en juridische kaders en risico's. Voor directeur-bestuurder en raad van commissarissen staat het behalen van maatschappelijke resultaten voorop.

### **Vacature**

Onlangs heeft de directeur-bestuurder zijn werkzaamheden bij Mijande beëindigd. Er is een wervingsprocedure gestart voor een nieuwe directeur-bestuurder. Publicatie van de vacature heeft plaats gevonden op zaterdag 23 juni 2018.

De directeur-bestuurder zal Mijande ambitievol en met respect voor de kracht en eigenheid van Mijande verder brengen op de ingeslagen koers.

De directeur-bestuurder zal een open, verbindende persoonlijkheid zijn, die zich goed kan inleven in de situatie van huurders, die kan samenwerken en die bruggen slaan als een vanzelfsprekendheid ziet, en intern en extern vertrouwen wekt, waarmaakt en borgt.

De nieuwe directeur-bestuurder zal over de competenties beschikken die Mijande voor deze positie van belang vindt en over de competentie-eisen die de Autoriteit Woningcorporaties aan directeur-bestuurders stelt.

## **POSITIEBESCHRIJVING**

### **De functie**

De directeur-bestuurder is in nauwe samenwerking met het managementteam belast met het besturen van Mijande Wonen en met de leiding van de dagelijkse werkzaamheden van de stichting. Daarmee is hij of zij verantwoordelijk voor de realisatie van het doel, de strategie en het beleid van Mijande en de daaruit voortvloeiende resultaatontwikkeling.

De directeur-bestuurder draagt zorg voor een (samenhangende) volkshuisvestelijke visie, geeft op eigentijdse wijze vervolg aan de bestaande, solide en gewaardeerde positionering van Mijande op het Twentse platteland met de gewenste uitstraling en aanwezigheid.

De directeur-bestuurder geeft op verbindende wijze leiding aan het managementteam en indirect aan alle medewerkers van Mijande. Besluiten worden zoveel mogelijk samen voorbereid in het managementteam. De directeur-bestuurder is tevens statutair bestuurder van de stichting en is daarmee eindverantwoordelijk voor de bestuursbesluiten van de stichting.

Hij of zij draagt op inspirerende wijze zorg dat de leden van het managementteam gezamenlijk de maatschappelijke opgave van Mijande realiseren; treedt op als kritische sparringpartner van de leden van het managementteam, draagt bij aan verdere professionalisering van managementteam en staf, en zorgt voor draagvlak en besluitvorming.

De directeur-bestuurder zorgt voor actieve en samenhangende besturing en integratie van de bedrijfsonderdelen; delegeert taken en faciliteert het dragen van verantwoordelijkheden door alle lagen van de organisatie. Hij of zij stimuleert en draagt bij aan een slagvaardige organisatiecultuur waarin vertrouwen, samenwerking, transparantie en verbondenheid vanzelfsprekendheden zijn.

De directeur-bestuurder draagt met enthousiasme de rol en positie van Mijande in het maatschappelijk veld uit en geeft actief invulling aan de relaties met de belanghouders. De directeur-bestuurder voert op strategisch en bestuurlijk niveau overleg met belanghouders en marktpartijen. Hij/zij zorgt voor transparante communicatie en wisselwerking met alle betrokken belanghouders en voor goede, open en zakelijke contacten met het openbaar bestuur. Hij of zij draagt zorg voor de vertaling van externe ontwikkelingen in het werkveld naar visie en strategisch beleid, met betrokkenheid van interne en externe belanghouders.

De directeur-bestuurder draagt zorg voor de continuïteit van de organisatie en is, samen met het managementteam, verantwoordelijk voor de naleving van alle relevante wet- en regelgeving en voor het beheersen van de risico's verbonden aan de activiteiten van Mijande. Hij of zij draagt zorg voor een goed functionerend intern risicobeheersings- en controlesysteem en geeft actief richting en sturing aan de vastgoedportefeuille.

De directeur-bestuurder legt verantwoording af aan de raad van commissarissen, draagt zorg voor transparante communicatie en optimale wisselwerking met de raad en ziet erop toe dat deze tijdig en volledig geïnformeerd wordt.

## **KANDIDAATPROFIEL**

### **Relevante ervaring en achtergrond**

- Academische opleiding en/of –werk/denkniveau, goed strategisch inzicht
- Ruime ervaring in een integraal eindverantwoordelijke positie in een maatschappelijke organisatie, bij voorkeur bij een woningcorporatie
- Gedegen en actuele kennis van de volkshuisvesting
- Affiniteit met huurders en bewonersbelangen; hart voor de klant (intern/extern)

- Inzicht in en gevoel voor bestuurlijke, ambtelijke en politieke verhoudingen; visie op maatschappelijke en politieke ontwikkelingen
- Bij voorkeur bekend met de regionale context en zo mogelijk woonachtig in Twente
- Ruime kennis en ervaring op het gebied van bedrijfsvoering, financieel beleid en risicobeheersing
- Een duidelijke visie op het legitimatievraagstuk en op governancevraagstukken

### **Persoonlijk profiel**

- Inspirerende peoplemanager met een open, enthousiasmerende en motiverende leiderschapsstijl
- Verbindend en integer persoon, die intrinsiek gemotiveerd is
- Visionair en strateeg die heldere keuzes kan maken en kan (doen) realiseren, met beide benen op de grond staat en transparant is in houding en (voorbeeld)gedrag
- Combineert maatschappelijke betrokkenheid met gevoel voor ontwikkelingen en een zakelijke instelling; stelt bewoners centraal
- Legt verbindingen in de hele organisatie en is gericht op realisatie van doelstellingen; weet mensen mee te krijgen, is doortastend en besluitvaardig
- Is oprecht, samenwerkingsgericht, benaderbaar, luistervaardig en tactvol
- Heeft energie, relativiseringsvermogen en vermogen tot zelfreflectie
- Heeft uitstekende sociale en communicatieve vaardigheden; doorgrondt mensen en heeft gevoel voor intermenselijke relaties
- Is een netwerker op strategisch niveau en weet voor de strategie en het beleid bij alle betrokken belanghouders draagvlak te verwerven en samenwerkingsrelaties te ontwikkelen.

## **AANBOD**

Mijande Wonen biedt een aansprekende en veelzijdige directeur-bestuurderspositie in Twente met een grote maatschappelijke opgave. Waardering van de functie is overeenkomstig de normeringen in de sector. Het betreft een dienstverband voor onbepaalde tijd, met een benoemingstermijn van 4 jaar, met mogelijkheid tot herbenoeming in de functie voor (telkens) 4 jaar.

## SOLLICITATIEPROCEDURE

Belangstelling voor deze vacature kunt u tot 23 juli 2018 door toezending van uw cv en motivatiebrief - kenbaar maken, per email:

[werving.klop@hcg.net](mailto:werving.klop@hcg.net)

Mijande Wonen wordt in deze procedure begeleid door Threes Klop, Holland Consulting Group. Voor nadere informatie kunt u haar telefonisch bereiken via kantoor: 020 – 5733 410 of mobiel: 06-5198 6009.

## SELECTIEPROCEDURE

- na briefselectie vindt een (voorselectie)gesprek plaats met Holland Consulting Group
- schriftelijke (cv-)presentatie aan de selectiecommissie vindt plaats op donderdag 30 augustus 2018
- eerste gespreksronde met Mijande vindt plaats op woensdag 5 september bestaande uit een gesprek met de leden van de selectiecommissie (bestaande uit de twee leden van de remuneratiecommissie uit de raad van commissarissen), in aanwezigheid van de directeur-bestuurder a.i. en de bestuurssecretaris als adviseurs en HCG als begeleidend bureau
- tweede gespreksronde vindt plaats op donderdag 13 september (van 13.00 uur – 15.30 uur), bestaande uit een (verdiepings)gesprek met de selectiecommissie en andere leden uit de raad van commissarissen, in aanwezigheid van de bestuurssecretaris en de manager bedrijfsvoering als adviseurs en HCG als begeleidend bureau
- assessment, referentiecheck, adviesaanvraag Ondernemingsraad
- voorgenomen besluit raad van commissarissen over benoeming
- arbeidsvoorwaardengesprek
- samenstellen dossier ten behoeve van de aanvraag zienswijze bij de Autoriteit Woningcorporaties
- met inachtneming van de adviezen en de zienswijze van de Autoriteit Woningcorporaties komt de raad van commissarissen tot een gezamenlijk besluit over de te benoemen directeur-bestuurder, de arbeidsvoorwaarden en de datum van in dienst treden
- kennismakingsgesprek met Huurdersraad.