

Profielchets

Voorzitter en Lid

Raad van Commissarissen

Organisatie

SBOH

De stichting SBOH financiert sinds 1989 de huisartsopleiding, sinds 2007 de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde en sinds 2015 de opleiding tot arts voor verstandelijk gehandicapten. Belangrijkste taak van de SBOH is het werkgeverschap voor deze medisch specialisten in opleiding (2600 aios in dienst). Door de onafhankelijkheid van de SBOH staat de opleidingskwaliteit centraal. Daarnaast betaalt de SBOH voor haar werknemers alle opleidingskosten aan opleiders en opleidingsinstituten en ondersteunt zij een groot aantal centrale projecten en activiteiten. De hiervoor benodigde financiële middelen worden voor een groot deel in opdracht van het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport door de Nederlands Zorgautoriteit en het Zorginstituut Nederland ter beschikking gesteld. Het budget bedraagt ruim 200 mio euro.

De SBOH zal per 1 januari 2019 haar dienstverlening uitbreiden naar de profielopleidingen in de publieke gezondheidszorg. Samen met haar partners staat SBOH voor een uitstekende opleiding en een verantwoorde besteding van gelden.

Bij SBOH werken circa 33 mensen, onder één dak met de door SBOH gesubsidieerde Schola Medica, Huisartsopleiding Nederland, Samenwerkende Opleidingen tot specialist Ouderengeneeskunde Nederland (SOON) en stichting SOGEON in gebouw 't Hart in Utrecht. De organisatie heeft momenteel een eenhoofdige raad van bestuur.

Opgave

De stichting SBOH zal zich de komende jaren blijven ontwikkelen als ondernemende organisatie met een maatschappelijke oriëntatie. Het aantal opleidingen neemt toe evenals het aantal op te leiden professionals. De SBOH zal haar faciliterende rol verder professionaliseren en het werkgeverschap optimaliseren met gestroomlijnde, transparante processen. Deze groei zal hand in hand gaan met consolidatie van hetgeen tot dusver is bereikt, en met het vinden van de juiste balans daarin.

Governance

De bestuursstructuur van de SBOH voorziet in een raad van commissarissen en een raad van bestuur. De SBOH hecht aan heldere principes van goed bestuur: transparantie, betrouwbaarheid, zorgvuldigheid, controleerbaarheid en integriteit. De raad van commissarissen houdt toezicht op het beleid van het bestuur en de algemene gang van zaken binnen de stichting SBOH. De raad van commissarissen toetst de besluitvorming van de raad van bestuur en keurt, daar waar de statuten dat voorschrijven, strategische beslissingen goed. Daarnaast adviseert de raad van commissarissen de raad van bestuur en fungeert de raad van commissarissen als klankbord voor de raad van bestuur. Tevens vervult de raad van commissarissen de rol van werkgever van de raad van bestuur. De taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de raad van commissarissen zijn vastgelegd in de statuten en het reglement raad van commissarissen van de SBOH.

De raad van commissarissen streeft als intern toezichthouder naar waardengerichte governance, waarbij zij de maatschappelijke waarde van de organisatie – goed werkgeverschap en goede opleidingen voor de doelgroep evenals maatschappelijk verantwoord ondernemen – scherp in het vizier houdt.

De publieke taak en maatschappelijke functie die zij heeft, maakt dat zij niet alleen toeziet op een goede bedrijfsvoering, maar vooral het belang van de doelgroep, de belangen van de stakeholders (inclusief de externe toezichthouders) en die van de samenleving in het oog houdt.

De raad van commissarissen bestaat uit vijf personen, die gevarieerde kennisvelden, deskundigheden en relevante netwerken inbrengen. De raad van commissarissen heeft vanuit zijn midden drie commissies gevormd, te weten de remuneratiecommissie, de kwaliteitscommissie en de auditcommissie.

Tijdsbeslag

De raad van commissarissen vergadert regulier circa 6 tot 8 maal per jaar, waarvan ten minste één vergadering buiten de aanwezigheid van de raad van bestuur waarin de zelfevaluatie van de raad van commissarissen plaatsvindt. Tevens dient ruimte te bestaan om informeel te kunnen klankborden. Voorts kan het bijwonen van bijvoorbeeld bijeenkomsten met belanghouders om een structurele tijdsbesteding vragen. Tenslotte brengt deelname aan commissies binnen de raad van toezicht extra tijdsbeslag met zich mee, evenals deelname aan werkbezoeken en programma's in het kader van permanente educatie. Het tijdsbeslag bedraagt ca 100 uur per jaar. Vervulling van de voorzittersrol en die van voorzitter of lid van de auditcommissie vraagt ca. 20 uur extra.

Honorering

De honorering van de leden van de raad van commissarissen is afgeleid van de wettelijke regelingen en de Beloningscode voor Bestuurders in de Zorg als ook van de Wet Normering Topinkomens en bedraagt voor de voorzitter €18.120 en voor het lid € 12.080 (2018).

Vacatures

In de raad van commissarissen komt binnenkort de voorzitterspositie vacant; tevens ontstaat in het voorjaar van 2019 een vacature wegens het verstrijken van de tweede benoemingstermijn van een van de leden van de auditcommissie.

Profielchets

Voorzitter raad van commissarissen

De voorzitter van de raad van commissarissen draagt zorg voor het goed functioneren van de raad. Hij/zij bevordert optimale participatie van de leden, draagt zorg voor een effectieve en transparante communicatie met de raad van bestuur, de accountant en de eventueel overige door de raad van commissarissen aangestelde adviseurs; ziet er in het bijzonder op toe dat de raad tijdig, juist en volledig wordt geïnformeerd door het bestuur, zodat de raad zijn toezichhoudende taak optimaal kan vervullen. Hij/zij heeft een aantal specifieke taken met betrekking tot de bespreking van de onderwerpen aangaande benoemen en herbenoemen, tegenstrijdige belangen, vergaderaanwezigheid en tussentijds aftreden van leden van de raad van commissarissen. Hij/zij draagt zorg voor de evaluatie van het eigen functioneren van de raad en de relatie tot het bestuur; is verantwoordelijk voor de regie van de vergaderingen en de agenda; is in beginsel permanent aanspreekbaar voor de overige leden en voor het bestuur.

Lid raad van commissarissen, aandachtsgebied bedrijfsvoering

Dit lid van de raad van commissarissen zal de raad versterken op het thema bedrijfsvoering en/of HRM, en vanuit relevante kennis en ervaring de strategie voor de komende jaren vanuit de toezichthoudende rol mee vorm geven. Dit lid van de raad van commissarissen is tevens lid van de auditcommissie en vanuit die rol de raad adviseren over bedrijfsvoering en financiën en/of werkgeverschap.

Algemeen profiel leden raad van commissarissen

Van alle leden van de raad van commissarissen wordt verwacht dat zij beschikken over:

- analytisch vermogen;
- uitstekende communicatieve vaardigheden en het vermogen de organisatie extern te vertegenwoordigen;
- de vaardigheid om toezicht houden en besturen van elkaar te scheiden;
- een aantoonbare brede maatschappelijke belangstelling en betrokkenheid;
- kwaliteitsbewustzijn, organisatiebewustzijn;
- interesse voor en de bereidheid om zich te verdiepen in wat leeft onder de stakeholders;
- een vragen stellende, proactief zoekende houding;
- verantwoordelijkheidsgevoel; gezond verstand;
- gerichtheid op het werken in teamverband, gebruik makend van elkaars complementariteit en een bijdrage leverend aan een open kritisch klimaat;
- volledige onafhankelijkheid in opstelling en oordeelsvorming;
- integriteit; (de schijn van) belangenverstremgeling voorkomend;
- voldoende tijd voor het vervullen van de functie.

Profiel van de voorzitter raad van commissarissen

Gezocht wordt naar een kandidaat die een gezaghebbende positie kan innemen ten opzichte van zowel bestuurder als relevante stakeholders, die de verbinding kan leggen binnen de raad van commissarissen en tevens de verbinding met het werkveld en de opleiders. Kandidaten voor deze vacature beschikken specifiek over:

- ruime bestuurlijke ervaring, bij voorkeur opgedaan als voorzitter van een bestuur en/of van een raad van commissarissen, dan wel een vergelijkbaar gremium;
- ervaring in het leiding geven aan een complexe, multidisciplinaire organisatie als eindverantwoordelijke, bijvoorbeeld in een ziekenhuis;
- idealiter een wetenschappelijke en medische achtergrond;
- kennis op het gebied van de vervolg- en specialistische opleidingen als huisartsgeneeskunde, ouderengeneeskunde, arts verstandelijk gehandicapten, arts maatschappij & gezondheid;
- een aansprekende visie op (toekomstige) ontwikkelingen in en rondom de zorg en vernieuwende mogelijkheden daarin;
- ervaring met en visie op governance vraagstukken;
- een verbindende en toegankelijke persoonlijkheid;
- het vermogen om collegiale besluitvorming te organiseren;
- luisterend en motiverend vermogen;
- vermogen tot zelfreflectie.

Profiel van het lid raad van commissarissen, tevens lid auditcommissie

Kandidaten voor deze vacature beschikken specifiek over:

- leidinggevende ervaring op het gebied van de brede bedrijfsvoering in een grote organisatie (in het bedrijfsleven of in het publieke domein);
- ervaring met grootschalige operationele en IT-processen;
- zo mogelijk ervaring met juridische vraagstukken en grootschalige HR- en Arbo-gerelateerde processen;
- een hoofdfunctie (in loondienst), mits voldoende tijd beschikbaar;
- een maatschappelijke 'scope';
- affiniteit met (eerstelijns-) zorg;
- gevoel voor de rol van toezichthouder.

Sollicitatieprocedure

Belangstelling voor deze vacature kunt u kenbaar maken tot 1 oktober 2018 door toezending van cv en motivatiebrief per email aan werving.klop@hcg.net. Threes Klop, Holland Consulting Group, begeleidt deze procedure. Voor meer informatie kunt u haar telefonisch bereiken via kantoor 020 – 5733 410 of mobiel 06 – 5198 6009.

Selectieprocedure

- Een eerste (voorselectie) gesprek vindt plaats met Holland Consulting Group.
- Schriftelijke (cv-)presentatie van kandidaten aan de selectiecommissie is op 25 oktober 2018.
- Interne gespreksronden bij SBOH vinden plaats op maandag 12 en dinsdag 13 november 2018, tussen 10.00 – 14.00 uur.
- Verdiepingsgesprekken bij SBOH vinden plaats op een nader te bepalen datum.
- Referentiecheck en eventueel integriteitsonderzoek.
- Voordracht tot benoeming.
- Benoeming in de vergadering raad van commissarissen 4 december 2018.