

WOONopMAAT

VOORZITTER RAAD VAN COMMISSARISSEN



DE ORGANISATIE

WOONopMAAT

Stichting WOONopMAAT is een woningcorporatie met ruim 9.000 verhuureenheden in Beverwijk, Heemskerk en Wijk aan Zee. WOONopMAAT richt haar prioriteit vooral op het huisvesten van personen die om financiële, maatschappelijke of gezondheidsredenen minder makkelijk in de eigen woningbehoefte kunnen voorzien.

Wonen is een primaire levensbehoefte en draagt daarmee in belangrijke mate bij aan de kwaliteit van het leven. WOONopMAAT beperkt zich in haar bijdrage tot het terrein van volkshuisvesting, de direct daaraan verwante leefbaarheid en in bijzondere gevallen het faciliteren van maatschappelijke voorzieningen. WOONopMAAT hecht daarbij veel belang aan samenwerken met andere maatschappelijke instellingen om aan die opgaven te werken. Om leefbare wijken te creëren is samenwerking met gemeenten, welzijnswerk en huurders noodzakelijk. Voor de voorzieningen wordt samengewerkt met maatschappelijke organisaties die de zorg en andere diensten rond het wonen leveren.

WOONopMAAT ontwikkelt zich door en gaat een nieuwe fase in. In deze fase ontstaat - stap voor stap - WOONopMAAT 2.0. In 2022 is WOONopMAAT 2.0 een feit. Dan staat er een eigentijdse wooncorporatie, die in de Noordelijke IJmond midden tussen haar huurders staat. Voor mensen met een laag inkomen. Binnen deze inkomensgroep is WOONopMAAT er voor iedereen, bijvoorbeeld voor gezinnen, ouderen, jongeren en kwetsbare groepen. WOONopMAAT 2.0 gelooft in samen bouwen aan prettig wonen, met als ultieme doel om de doelgroep een echt thuis te geven.

WOONopMAAT 2.0 doet dat door met de huurders in gesprek te gaan over wat zij verstaan onder prettig wonen en een thuis creëren. Alleen op deze manier worden behoeften van huurders duidelijk en kan WOONopMAAT hierop inspelen. WOONopMAAT 2.0 is uitnodigend, dichtbij, zichtbaar, vertrouwd. Waar excellente service wordt verleend, waar er ruimte is voor persoonlijk contact én voor maatwerk. Waar huurders zich echt een gewaarde klant voelen. Die mag meedenken en meedoen. Een corporatie waarmee het fijn samenwerken is, waar nieuwe initiatieven in co-creatie ontstaan. Klanten en samenwerkingspartners ervaren een professionele, goed geoutilleerde organisatie met bevlogen professionals die opgewassen is tegen haar uitdagingen. WOONopMAAT 2.0 heeft zich ontwikkeld tot een wendbare, flexibele en adaptieve organisatie die soepel en daadkrachtig inspelt op veranderende wensen. WOONopMAAT is aanspreekbaar, doet zijn werk met aandacht en neemt daarvoor zijn verantwoordelijkheid.

In 2018 werkt de werkorganisatie van WOONopMAAT deze fase verder uit, samen met huurders en belanghouders. Er is een houtskoolschets beschikbaar waarin de belangrijkste keuzes voor de toekomst zijn benoemd. Eind 2018 zal het nieuwe koersdocument worden gelanceerd.

Zie voor meer informatie over WOONopMAAT de website:
<http://www.woonopmaat.nl/>

Participatie

WOONopMAAT hecht aan een goede samenwerkingsrelatie met Vereniging Huurdersplatform WOONopMAAT. De corporatie voert regelmatig overleg met het huurdersplatform over onderwerpen als energie, financiën, bewonersparticipatie, huurbeleid en onderhoudsplanning.

Organisatiemodel

WOONopMAAT heeft zijn governancestructuur ingericht volgens het tweelagen bestuursmodel. Met een Raad van Commissarissen en een bestuur, gevormd door één directeur-bestuurder. Deze geeft samen met het managementteam leiding aan de 78 medewerkers tellende werkorganisatie en legt daarover verantwoording af aan de belanghouders van WOONopMAAT. De Woningwet en de Governancecode Woningcorporaties vormen een belangrijke leidraad voor WOONopMAAT en bieden kaders bij de wijze van toezicht en verantwoording. De taken van de Raad van Commissarissen en het bestuur zijn vastgelegd in de [statuten](#) en zijn verder uitgewerkt in de [reglementen](#).

Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen (hierna ook: de Raad) van WOONopMAAT oefent toezicht uit op en is werkgever van het bestuur. Kerntaak van de Raad is om erop toe te zien dat WOONopMAAT zich inspanst om de gestelde maatschappelijke doelstellingen te bereiken. Daarnaast heeft de Raad een klankbordfunctie voor het bestuur en geeft de Raad gevraagd en ongevraagd advies aan het bestuur. Tenslotte zijn de leden van de Raad ook ambassadeurs van WOONopMAAT.

Alle leden van de Raad van Commissarissen vervullen hun taken zonder last of ruggespraak. De Raad functioneert conform de wet, het BTIV, de statuten, het reglement Raad van Commissarissen en haar vastgestelde 'Visie op Toezicht WOONopMAAT'.

De leden van de Raad onderschrijven de eisen van de branchecodes, zoals de Aedescode en Governancecode Woningcorporaties. De Raad volgt als uitgangspunt de in de Governancecode Woningcorporaties 2015 neergelegde vijf principes:

1. Leden van bestuur en Raad van Commissarissen hanteren waarden en normen die passen bij de maatschappelijke opdracht
2. Bestuur en Raad van Commissarissen zijn aanspreekbaar en leggen acties verantwoording af
3. Bestuur en Raad van Commissarissen zijn geschikt voor hun taak
4. Bestuur en Raad van Commissarissen gaan in dialoog met belanghebbende partijen
5. Bestuur en Raad van Commissarissen beheersen de risico's verbonden aan hun activiteiten.

De Raad bestaat op dit moment uit vijf leden die voor een periode van vier jaar worden benoemd en die voor een volgende zittingstermijn van vier jaar kunnen worden herbenoemd. Twee leden worden op voordracht van het huurdersplatform benoemd. De Raad heeft drie commissies ingesteld: de Remuneratiecommissie, de Auditcommissie en de Vastgoedcommissie. Deze commissies hebben hun eigen reglement en vergaderstructuren. De relatie met het bestuur is vastgelegd in het bestuursreglement. De Raad is zelf verantwoordelijk voor de kwaliteit van zijn functioneren.

Tijdsbeslag

De voltallige Raad van Commissarissen heeft per jaar vijf reguliere vergaderingen met het bestuur. De jaarlijkse zelfevaluatie vindt op een afzonderlijke datum plaats. Ook vindt op reguliere basis (1 à 2 maal per jaar) overleg plaats tussen een vertegenwoordiging uit de Raad van Commissarissen met het huurdersplatform en met de Ondernemingsraad. Daarnaast dient tevens ruimte te bestaan om informeel te kunnen klankborden. Tenslotte brengt deelname aan commissies binnen de Raad van Commissarissen extra tijdsbeslag met zich mee, evenals het volgen van opleidingen in het kader van permanente educatie en contact met de stakeholders.

Vacature

Per januari 2018 bereikt de voorzitter van de Raad van Commissarissen de maximale benoemingstermijn. Hierdoor ontstaat een vacature; de werving start op 2 december 2017.

POSITIEBESCHRIJVING

Functietitel : Voorzitter Raad van Commissarissen
Locatie : Heemskerk

Algemene taken Raad van Commissarissen

Bij de vervulling van hun taak richten de commissarissen zich op het belang van de stichting. De Raad richt zich vooral op:

- het houden van toezicht op, en het met raad en daad terzijde staan van het bestuur;
- het in samenwerking met het bestuur handhaven van de governancestructuur van de stichting;
- het evalueren en beoordelen van het functioneren van het bestuur (de werkgeversrol);
- het goedkeuren van belangrijke besluiten van het bestuur;
- het adviseren van het bestuur over vraagstukken van strategie en beleid en het toetsen of het bestuur datgene uitvoert wat hierover is vastgesteld;
- het bevorderen van een open relatie met de belanghouders (ambassadeursfunctie).

Specifieke taken voorzitter van de Raad van Commissarissen

De voorzitter van de Raad van Commissarissen maakt collegiaal deel uit van de Raad en heeft de volgende specifieke taken. De voorzitter:

- draagt zorg voor het goed functioneren van de Raad
- bevordert optimale participatie van de leden van de Raad
- draagt zorg voor een effectieve en transparante communicatie van de Raad met bestuurder en managementteam, de accountant en de eventueel overige door de Raad aangestelde adviseurs; schakelt tussen de Raad van Commissarissen en bestuurder
- heeft het vertrouwen van toezichthouders, bestuurder en belangrijke stakeholders
- ziet er in het bijzonder op toe dat de Raad tijdig, juist en volledig wordt geïnformeerd door het bestuur, opdat de Raad zijn toezichthoudende taak optimaal kan vervullen
- heeft een aantal specifieke taken met betrekking tot de bespreking van de onderwerpen aangaande benoemen en herbenoemen, tegenstrijdige belangen, vergaderaanwezigheid en tussentijds aftreden van leden van de Raad
- draagt zorg voor de evaluatie van het eigen functioneren van de Raad en de relatie tot het bestuur
- is verantwoordelijk voor de regie van de vergaderingen en de agenda; bewaakt de lijn (het beleid) en geeft sturing aan oordeels- en besluitvorming
- is in beginsel permanent aanspreekbaar voor de overige leden en het bestuur.

PROFIEL

Vooraf

Om de taken goed te kunnen uitvoeren worden algemene en specifieke eisen gesteld aan de Raad van Commissarissen als collectief, aan individuele leden en aan de voorzitter. Voor een evenwichtige en kwalitatief verantwoorde Raad van Commissarissen streeft de Raad een zodanige samenstelling na dat de leden tezamen beschikken over de vereiste kennis en kunde om het beleid en de strategie van de woningcorporatie in algemene en meest brede zin te kunnen beoordelen. Het functioneren van de Raad is gediend bij een goede teamsamenstelling; de individuele leden dienen elkaar aan te vullen en in goede sfeer met elkaar te kunnen samenwerken.

KANDIDAATPROFIEL

Algemene eisen

Elk lid van de Raad van Commissarissen dient in staat te zijn om de hoofdlijnen van het totale beleid te beoordelen. Elk lid van de Raad beschikt over de specifieke deskundigheid die noodzakelijk is voor de vervulling van zijn/haar taak. Ieder lid van de Raad heeft voldoende tijd voor de vervulling van zijn of haar functie zodat een goede taakverdeling gewaarborgd is.

Van elk lid van de Raad van Commissarissen wordt verwacht dat hij of zij:

- affiniteit heeft met de doelstellingen en de doelgroepen van WOONopMAAT
- het vermogen heeft zich een oordeel te vormen over het bereiken van de maatschappelijke doelstellingen
- een brede maatschappelijke betrokkenheid heeft en gevoel voor wat er in de samenleving leeft
- sterk is in omgevingsanalyses; oog heeft voor externe ontwikkelingen en de implicaties hiervan voor WOONopMAAT
- goed inzicht heeft in de rol en positie van het toezichthoudend orgaan
- scherp inzicht heeft in bestuurlijke processen
- bestuurders kan beoordelen op hun persoonlijk functioneren
- een balans vindt tussen zijn/haar toezichthoudende rol en het vervullen van een klankbordfunctie voor het bestuur
- in staat is om in teamverband te werken en scherpe discussies collegiaal te voeren; vaardig is in communicatie
- academisch werk- en denkniveau heeft
- over relevante netwerken beschikt
- het vermogen heeft om onafhankelijk en kritisch te opereren
- objectief, analytisch, open, inspirerend en integer is.

De competenties zijn vastgelegd in het Besluit toegelaten instellingen volkshuisvesting (Btiv). Zie daarnaast ook de bepalingen in de governancecode voor woningcorporaties en overige relevante passages in de nieuwe Woningwet (w.o. art. 30 lid 6 woningwet / overzicht met onverenigbaarheden).

Commissaris met Voorzittersprofiel

Voor wat betreft deze vacature dienen kandidaten specifiek te beschikken over:

- relevante ervaring binnen het publieke domein
- kennis van en inzicht in de volkshuisvesting en het maatschappelijke krachtenveld waarbinnen een woningcorporatie opereert
- ervaring met en een duidelijke visie op public governance-vraagstukken
- kennis van bestuurlijke besluitvormingsprocessen
- brede maatschappelijke interesse en betrokkenheid, bij voorkeur bekend met de plaatselijke / regionale politieke en maatschappelijke verhoudingen
- actuele en vernieuwende visie op maatschappelijke en politieke ontwikkelingen rondom wonen, zorg, welzijn en onderwijs
- affiniteit met huurders(belangen)
- ervaring als voorzitter Raad van Commissarissen of Raad van Toezicht van een organisatie in het publieke domein is een pre.

De voorzitter van de Raad van Commissarissen beschikt over de volgende kwaliteiten / eigenschappen:

- het vermogen om collegiale besluitvorming te organiseren

- authentieke en eigentijdse leiderschapskwaliteiten, transparantie in houding en (voorbeeld) gedrag
- gevoel voor verhoudingen en procedures
- luisterend vermogen, adviesvaardigheden; het vermogen om op coachende wijze feedback te geven
- samenwerkingsgerichtheid
- uitstekende sociale en communicatieve vaardigheden
- vermogen tot zelfreflectie

SOLLICITATIEPROCEDURE

WOONopMAAT wordt in deze procedure begeleid door Threes Klop, Holland Consulting Group. Voor nadere informatie kunt u haar telefonisch bereiken via kantoor: 020-5733410 of mobiel: 06-51986009.

Belangstelling voor deze vacature kunt u tot 18 december 2017 kenbaar maken door toezending van uw cv en motivatiebrief - per email: werving.klop@hcg.net

SELECTIEPROCEDURE

- Een eerste (voorselectie)gesprek vindt plaats bij Holland Consulting Group.
- Cv-presentatie en -bespreking vindt plaats in week 3 of 4 van 2018.
- Eerste interne gespreksronde met WOONopMAAT vindt plaats in week 4 of 5, bestaande uit een gesprek met de leden van de benoemingscommissie uit de Raad van Commissarissen.
- Tweede interne gespreksronde vindt plaats in week 5 of 6, bestaande uit een (verdiepings)gesprek met de andere leden uit de Raad van Commissarissen en aansluitend een gesprek met de bestuurder.
- Gesprek met afvaardiging van de OR.
- Referentiecheck en eventueel integriteitsonderzoek.
- Voorgenomen besluit Raad van Commissarissen over benoeming.
- Voorgenomen besluit wordt ter advisering voorgelegd aan de OR en ter informatie aan het Huurdersplatform.
- Aanvraag toetsing door Autoriteit Woningcorporaties (Aw). Zie ter informatie de handreiking van Aedes/VTW.
- Toetsing door Autoriteit Woningcorporaties.
- Besluit tot benoeming vindt plaats wanneer de toetsing door de Aw positief is afgerond.

Een commissaris wordt in principe aangesteld voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging met nog eenmaal vier jaar. De honorering is in overeenstemming met de door de VTW vastgestelde beroepsregel Bezoldiging Commissarissen. Voor de voorzitter van de raad bedraagt de honorering € 15.000 bruto (excl. btw) per jaar (2017).